



## **COMUNICATO STAMPA**

### **Accordi sindacali: aggiornato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale**

### **Armonizzati i fondi contrattuali**

**Monza, 22 dicembre 2017** – Sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali di tutte e tre le aree contrattuali Comparto, Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, gli accordi in materia di armonizzazione dei fondi contrattuali, dei criteri e delle modalità di erogazione delle retribuzioni di risultato (dirigenza) e produttività collettiva (comparto) e in materia di progressioni economiche orizzontali del comparto.

Questi accordi rappresentano un aggiornamento del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in sostituzione dei preesistenti contratti integrativi delle ex aziende sanitarie confluite nella ASST di Monza.

° Il primo accordo riguarda le modalità e i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Medica. Una retribuzione destinata a promuovere il merito e il miglioramento delle performance organizzative e individuali attraverso l'utilizzo di sistemi premianti ispirati a logiche meritocratiche nonché a valorizzare i dipendenti che conseguono i migliori risultati. Inoltre la retribuzione di risultato è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi aziendali relativi all'efficienza e alla qualità delle prestazioni erogate. L'accordo è stato applicato a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato della Dirigenza Medica. Il fondo è così suddiviso: per il 90% è assegnato alle unità operative in proporzione al numero dei dirigenti medici in servizio e destinato per il 40% a premiare la performance organizzativa correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali e per il 60% a premiare la performance individuale sulla base del giudizio conseguito nella scheda di valutazione individuale predisposta annualmente.



Il restante 10% è a disposizione della Direzione Generale ed è destinato a quelle unità operative che nel corso dell'anno abbiano conseguito risultati particolarmente significativi. Il Premio di Produttività verrà erogato quindi secondo performance organizzative e performance individuali.

° Se il primo accordo riguardava la Dirigenza Medica, il secondo riguarda le modalità e i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa. I criteri sono gli stessi.

° Il terzo accordo è relativo alla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'area del Comparto Sanità che prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015. Una quota del Fondo Produttività è destinata al personale del Cup e degli sportelli.

° L'ultimo accordo riguarda la progressione orizzontale del personale del Comparto, con cui sono stati definiti i criteri e le modalità per l'accesso alla fascia economica superiore, tenendo conto dei punteggi ottenuti nella valutazione individuale dell'anno 2016 e anzianità nella fascia posseduta.

“Questi accordi sono il risultato di un lavoro di costante condivisione delle problematiche e delle soluzioni con le organizzazioni sindacali del Comparto e della Dirigenza – sottolinea il Direttore Generale della ASST di Monza Matteo Stocco – a cui va il mio personale ringraziamento per l'ottimo lavoro svolto insieme”.