



Deliberazione n.	<b>179</b>	Seduta del	<b>14 FEB. 2017</b>
<b>Preso d'atto del collocamento a riposo per limiti di età del dott. Giancarlo Sparpaglione, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O. Ostetricia e Ginecologia dell'ASST di Monza.</b>			

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Direttore Sociosanitario: Silvia Lopiccoli

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. X/4485 del 10.12.2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dall'01.01.2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie già facenti capo alla ex ASL di Monza e Brianza ed alla ex ASL Milano 1;

**Considerato che:**

- il dott. Giancarlo Sparpaglione, nato il 25.01.1953, Dirigente Medico, a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O. Ostetricia e Ginecologia, compirà 65 anni il 25.01.2018;
- il suddetto Dirigente Medico non ha presentato istanza di prosecuzione del rapporto di lavoro oltre il limite di età ai sensi dell'art. 22 della Legge 4.11.2010 n. 183;
- il dipendente sopracitato risulta aver acquisito in data 05.06.2016 il requisito contributivo, pari a 42 anni e 10 mesi, per il diritto alla titolarità della pensione anticipata ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 214 del 22.12.2011, pertanto il compimento del sessantacinquesimo anno di età costituisce limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio;

**Rilevato che:**

- l'art. 22, comma 1 della Legge n. 183 del 04.11.2010 ha riformulato il comma 1 dell'art. 15- nonies del D.Lgs/92 e ha sostituito l'applicazione dell'art. 16 del D.Lg.vo n. 503 del 30.12.1992 prevedendo che "il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei



*dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età anagrafica”;*

- la nota operativa n. 56 del 22.10.2010 dell'INPDAP precisa che: nella locuzione di “lavoro effettivo” sono da ricomprendere tutte le attività effettivamente rese, compreso il periodo di servizio militare;
- l'art. 24, comma 6 della Legge n. 214 del 22.12.2011, Legge di conversione con modificazioni del Decreto Legge n. 201 del 6.12.2011, ha previsto che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni iscritti alle casse gestite dall'ex Inpdap, uomini e donne, a decorrere dal 1 gennaio 2012, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in anni 66;
- l'art. 24, comma 3 della Legge n. 214 del 22.12.2011 stabilisce che “(...) per i lavoratori che al 31.12.2011 abbiano maturato un qualsiasi requisito pensionistico accedono al diritto in quiescenza secondo la normativa precedente”;
- che la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, con varie comunicazioni succedutesi nel tempo, ad interpretazione dell'art. 24, comma 4 della Legge n. 214 del 22.12.2011, ha specificato che il regime pensionistico introdotto dalla cosiddetta “Riforma Fornero” ha modificato i requisiti per il diritto a pensione, ma non ha invece modificato il limite ordinamentale per la permanenza in servizio, che resta comunque entro il compimento del sessantacinquesimo anno di età. Ciò comporta che se un dipendente soggetto al nuovo regime consegue il diritto a pensione anticipata, il limite ordinamentale di anni 65 diventa limite non superabile, tranne nel caso di richiesta di prosecuzione del rapporto di lavoro;
- l'art. 24, comma 2 della succitata Legge prevede che “a decorrere dall'1.1.2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo”;

**Preso atto** che ai sensi della normativa vigente il collocamento a riposo per limiti di età decorre dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti;

**Verificato** che il dott. Giancarlo Sparpaglione, nato il 25.01.1953, può accedere – in base alla succitata normativa – al trattamento pensionistico per limiti di età a decorrere dal 01.02.2018;

**Ritenuto** di collocare a riposo per limiti di età il dott. Giancarlo Sparpaglione a decorrere dal 01.02.2018;

**Dato atto** che il presente provvedimento, in quanto tale, non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

**Preso atto** dell'attestazione del Dirigente della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;



DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto del collocamento a riposo per limiti di età del dott. Giancarlo Sparpaglione, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O. Ostetricia e Ginecologia dell'ASST di Monza, dall'01.02.2018 (ultimo giorno lavorato 31.01.2018), ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 214 del 22.12.2011;
2. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento, in quanto tale, non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
3. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
4. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Silvia Lopiceoli



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 179 del 14 FEB. 2017

**Oggetto:**

**Preso d'atto del collocamento a riposo per limiti di età del dott. Giancarlo Sparpaglione, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O. Ostetricia e Ginecologia dell'ASST di Monza.**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott.ssa Laura Canzi

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

(Direttore Dipartimento Amministrativo)

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore f.f. U.O.C. Economico Finanziaria  
dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali