



Deliberazione n. <b>1576</b>	Seduta del <b>24 OTT. 2017</b>
<b>Proroga del rapporto di lavoro part-time 70% della Sig.a Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in servizio presso la ASST di Monza.</b>	

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

**Richiamata** la deliberazione n. 511 del 18/12/2013 della ex ASL Monza e Brianza, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time 70% della Sig.a Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere attualmente in servizio presso la S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie, a decorrere dal 01/01/2014 fino al 14/02/2018;

**Vista** la richiesta pervenuta in data 16/08/2017, prot. gen. 30258, da parte della Sig.ra Peviani Francesca di proroga del rapporto di lavoro part-time 70% dal 15.02.2018;

**Preso atto** del parere favorevole espresso dal Dirigente della S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie, dal 15/02/2018 al 31/12/2019, come da documentazione agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane;

**Dato atto** che la proroga del rapporto di lavoro part-time 70% decorrerà a partire dal 15/02/2018 fino al 31/12/2019;



**Richiamata** la normativa vigente in materia di part-time, in particolare gli articoli 23, 24 e 25 del CCNL/1999 dell'area del comparto e successive modifiche ed integrazioni, nonché l'art. 73 della Legge 133/2008, Decreto Legge 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;

**Verificato** che la proroga del rapporto di lavoro a part-time 70% rientra nei limiti del contingente del 25%, ai sensi dell'art. 23 del CCNL/1999 dell'area del Comparto, relativo al profilo di appartenenza della dipendente;

**Ritenuto**, pertanto, di prorogare il rapporto di lavoro part-time 70% della Sig.ra Peviani Francesca Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, attualmente in servizio presso la S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie;

**Considerato** che le condizioni del rapporto di lavoro saranno inserite nel contratto individuale di lavoro, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1994/1997 dell'area del Comparto, che verrà stipulato con l'interessata;

**Dato atto** che il presente provvedimento, in quanto tale, non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015,

### **DELIBERA**

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prorogare il rapporto di lavoro part-time al 70% della Sig.ra Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, attualmente in servizio presso la S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie dal 15/02/2018 al 31/12/2019;
2. di dare atto che le conseguenti variazioni al rapporto di lavoro saranno inserite nel contratto individuale di lavoro, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1994/1997, che verrà stipulato con l'interessata;
3. di dare atto che il presente provvedimento, in quanto tale, non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;



Q

5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASST di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE

(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1516 del 24 OTT. 2017

**Oggetto: Proroga del rapporto di lavoro part-time 70% della Sig.a Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in servizio presso la ASST di Monza.**

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane

dott. Leonardo Tozza

**Visto di congruità tecnica di competenza**

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

Arch. Luigi G. Rossi

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore f.f. S.C. Economico Finanziaria

dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali