



Deliberazione n. 1576	Seduta del 24 OTT. 2017
Proroga del rapporto di lavoro part-time 70% della Sig.a Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in servizio presso la ASST di Monza.	

Il Direttore Generale
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Richiamata la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

Richiamata altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

Richiamata la deliberazione n. 511 del 18/12/2013 della ex ASL Monza e Brianza, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time 70% della Sig.a Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere attualmente in servizio presso la S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie, a decorrere dal 01/01/2014 fino al 14/02/2018;

Vista la richiesta pervenuta in data 16/08/2017, prot. gen. 30258, da parte della Sig.ra Peviani Francesca di proroga del rapporto di lavoro part-time 70% dal 15.02.2018;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Dirigente della S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie, dal 15/02/2018 al 31/12/2019, come da documentazione agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane;

Dato atto che la proroga del rapporto di lavoro part-time 70% decorrerà a partire dal 15/02/2018 fino al 31/12/2019;



Richiamata la normativa vigente in materia di part-time, in particolare gli articoli 23, 24 e 25 del CCNL/1999 dell'area del comparto e successive modifiche ed integrazioni, nonché l'art. 73 della Legge 133/2008, Decreto Legge 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;

Verificato che la proroga del rapporto di lavoro a part-time 70% rientra nei limiti del contingente del 25%, ai sensi dell'art. 23 del CCNL/1999 dell'area del Comparto, relativo al profilo di appartenenza della dipendente;

Ritenuto, pertanto, di prorogare il rapporto di lavoro part-time 70% della Sig.ra Peviani Francesca Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, attualmente in servizio presso la S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie;

Considerato che le condizioni del rapporto di lavoro saranno inserite nel contratto individuale di lavoro, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1994/1997 dell'area del Comparto, che verrà stipulato con l'interessata;

Dato atto che il presente provvedimento, in quanto tale, non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

Preso atto dell'attestazione del Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015,

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prorogare il rapporto di lavoro part-time al 70% della Sig.ra Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, attualmente in servizio presso la S.S. Dimissioni Protette e Valutazione Multidimensionale della S.C. Continuità Ospedale-Territorio e Cure Intermedie dal 15/02/2018 al 31/12/2019;
2. di dare atto che le conseguenti variazioni al rapporto di lavoro saranno inserite nel contratto individuale di lavoro, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1994/1997, che verrà stipulato con l'interessata;
3. di dare atto che il presente provvedimento, in quanto tale, non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;



Q

5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASST di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

lu
Q
[Signature]

Copia non utilizzabile per fini legali



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1516 del 24 OTT. 2017

Oggetto: Proroga del rapporto di lavoro part-time 70% della Sig.a Peviani Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in servizio presso la ASST di Monza.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane

dott. Leonardo Tozza

Visto di congruità tecnica di competenza

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

Arch. Luigi G. Rossi

Parere in ordine alla regolarità contabile

Il Direttore f.f. S.C. Economico Finanziaria

dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali