



Deliberazione n. 1951	Seduta del 19 DIC. 2017
Esito avviso pubblico di mobilità volontaria in ambito compartimentale e intercompartimentale per n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D da assegnare alla Struttura Complessa Gestione Acquisti ed Economato.	

Il Direttore Generale
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Richiamata la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

- Avviso di mobilità volontaria in ambito compartimentale (da enti e aziende del SSN) e intercompartimentale (da enti pubblici di altri comparti) per n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D da assegnare alla Struttura Complessa Gestione Acquisti ed Economato:

Richiamata altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

Premesso che:

- con provvedimento n. 1255 del 23.08.2017 è stato indetto l'avviso pubblico di mobilità volontaria in ambito compartimentale e intercompartimentale per n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D da assegnare alla Struttura Complessa Gestione Acquisti ed Economato;
- l'avviso è stato pubblicato il giorno 31.08.2017 sul sito web aziendale con scadenza del termine di presentazione delle domande alle ore 12.00 del 02.10.2017;
- con provvedimento n. 1527 del 13.10.2017 è stata:
 - deliberata l'ammissione dell'unica candidata in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione:
 - Di Domenica Camilla, nata il 11/02/1984;
 - disposta la nomina della Commissione Tecnica di valutazione;



- la candidata è stata convocata mediante pubblicazione avvenuta sul sito WEB aziendale in data 14.11.2017 per l'espletamento della selezione per il giorno 23.11.2017 ore 9:30 presso la palazzina di Villa Serena dell'ASST di Monza, Via Pergolesi n. 33 Monza;

Verificato che i componenti della Commissione hanno sottoscritto le dichiarazioni, depositate agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. in merito all'insussistenza di situazioni di incompatibilità, e dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 in merito all'insussistenza di condizioni di inconferibilità;

Atteso che la selezione è stata espletata in data 23.11.2017;

Preso atto che nel bando dell'Avviso di mobilità in argomento è stato previsto che:

- per la valutazione dei candidati la Commissione ha a disposizione 50 punti così suddivisi:
 - Colloquio: massimo punti 30, per il superamento del colloquio dovrà essere raggiunto il punteggio minimo di 21/30;
 - Valutazione globale del curriculum vitae: massimo punti 20;
- la quantificazione dei punteggi, assegnati al colloquio e alla valutazione del curriculum, consegnerà dalla formulazione di un giudizio sintetico da parte della Commissione;
- l'idoneità dei candidati che hanno superato positivamente la selezione verrà graduata sulla scorta del punteggio globale conseguito dai medesimi;

Preso atto, altresì, del verbale della Commissione di valutazione, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, in cui, per la candidata Di Domenica Camilla, nata il 11/02/1984 è stato espresso un motivato giudizio di idoneità alla mobilità conseguente all'attribuzione del punteggio globale di 46/50;

Richiamate le disposizioni di seguito riportate:

- D.lgs 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 30;
- le Regole di sistema per l'anno 2017 declinate da Regione Lombardia nella DGR n. X/5954 del 05.12.2016 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2017 - (di concerto con gli assessori Garavaglia e Brianza)" paragrafo 7 "Politiche del personale" che autorizzano le Aziende ad effettuare, fin dal 01/01/2017 e nell'ambito del turn over del 90% suddiviso per Aree Contrattuali (Dirigenze e Comparto) le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato ritenute indifferibili e urgenti nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2017;

Verificato che, come riportato nella deliberazione n. 1255/17, l'assunzione rientra nell'ambito del turn over del 90% dell'Area contrattuale del comparto, così come previsto dalle regole di sistema per l'anno 2017;

Considerato, tuttavia, che al fine di rispettare gli obiettivi di Budget definiti da Regione Lombardia, concernenti il costo del personale per l'anno in corso, l'assunzione potrà perfezionarsi nell'anno 2018;



Ritenuto di procedere all'assunzione presso la Struttura Complessa Gestione Acquisti ed Economato, mediante trasferimento in mobilità della sig.ra Di Domenica Camilla, nata il 11/02/1984, con la decorrenza da definirsi con l'Azienda di attuale appartenenza della dipendente;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento:

- per l'anno 2018 sarà pari a € 25.722,11, comprensiva di oneri previdenziali, più IRAP per € 1.708,11 e verrà considerata nel modello A del Bilancio Preventivo Economico di competenza con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
 - € 20.095,40 sul conto 80.60.42.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;
 - € 5.626,71 sul conto 80.60.42.08 "Oneri Sociali", tempo indeterminato;
 - € 1.708,11 sul conto 96.10.01.06 "IRAP Personale Dipendente";
- per gli anni successivi verrà tenuta in considerazione all'atto dell'approvazione dei Bilanci Preventivi Economici di competenza;

Preso atto dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto del verbale della Commissione di valutazione, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, in cui, per la candidata Di Domenica Camilla, nata il 11/02/1984, è stato espresso un motivato giudizio di idoneità alla mobilità conseguente all'attribuzione del punteggio globale di 46/50;
2. di procedere all'assunzione presso la Struttura Complessa Gestione Acquisti ed Economato, mediante trasferimento in mobilità della sig.ra Di Domenica Camilla, nata il 11/02/1984, con la decorrenza da definirsi con l'Azienda di attuale appartenenza della dipendente;
3. di dare atto che, al fine di rispettare gli obiettivi di Budget definiti da Regione Lombardia concernenti il costo del personale per l'anno in corso, l'assunzione potrà perfezionarsi nell'anno 2018;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento:
 - per l'anno 2018 sarà pari a € 25.722,11, comprensiva di oneri previdenziali, più IRAP per € 1.708,11 e verrà considerata nel modello A del Bilancio Preventivo Economico di competenza con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:



- € 20.095,40 sul conto 80.60.42.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;
 - € 5.626,71 sul conto 80.60.42.08 "Oneri Sociali", tempo indeterminato;
 - € 1.708,11 sul conto 96.10.01.06 "IRAP Personale Dipendente";
- per gli anni successivi verrà tenuta in considerazione all'atto dell'approvazione dei Bilanci Preventivi Economici di competenza;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
 6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1951 del 19 DIC. 2017

Oggetto: Esito avviso pubblico di mobilità volontaria in ambito compartimentale e intercompartimentale per n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D da assegnare alla Struttura Complessa Gestione Acquisti ed Economato.

Il Responsabile del Procedimento

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
dott. Leonardo Tozza

**Visto di congruità tecnica di competenza
(Direttore Dipartimento Amministrativo)**
arch. Luigi G. Rossi

Parere in ordine alla regolarità contabile
Il Direttore f.f. S.C. Gestione Economico Finanziaria
dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali