



Q

Deliberazione n. <b>1968</b>	Seduta del <b>19 DIC. 2017</b>
<b>Preso d'atto del Decreto della Direzione Generale Welfare del 06/12/2017, n. 15735 avente per oggetto "Determinazioni in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'esercizio 2016 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza".</b>	

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 02.01.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** inoltre la DGR X/4485 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015 è stata costituita a far data dal 01.01.2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al presidio ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e socio sanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

**Richiamata**, altresì, la deliberazione della Giunta Regionale del 02.08.2016, n. X/5514, con cui sono state assunte le determinazioni in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle Agenzie di tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e AREU, sono stati definiti gli obiettivi aziendali per l'anno 2016, da estendere anche alla Direzione Strategica e sono state apportate modifiche al sistema di valutazione dei Direttori Generali;

**Richiamata**, infine, la deliberazione dell'11.10.2016, n.1190 con cui sono stati recepiti gli obiettivi regionali assegnati al Direttore Generale, estendendoli contestualmente al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario e al Direttore Sociosanitario, in conformità con quanto indicato al punto 7 del dispositivo della citata deliberazione n. X/5514/2016, con riconoscimento della retribuzione di risultato in misura proporzionale alla valutazione finale del Direttore Generale, per risultati superiori a 50 punti su 100;

**Rilevato**, in particolare, che il sistema di valutazione dei Direttori Generali definito per l'anno 2016 con la citata D.G.R. del 02.08.2016, n. X/5514 ha previsto:



1. la seguente suddivisione degli obiettivi di sviluppo:

- obiettivi operativi, considerati come adempimenti minimi e imprescindibili, il cui conseguimento permette di accedere alla successiva valutazione degli obiettivi strategici e con cui si valuta il corretto rispetto delle regole definite annualmente con la delibera delle regole di gestione del servizio sociosanitario. Nel caso di mancato raggiungimento della soglia dell'80%, non si procede alla valutazione degli obiettivi strategici di sistema e non viene riconosciuta alcuna retribuzione di risultato;
- obiettivi strategici di sistema (massimo 100 punti) che rappresentano performance aggiuntive legate agli obiettivi di mandato e all'attuazione della riforma sociosanitaria.

2. che il punteggio finale, in caso di valutazioni uguali o superiori al 50%, sia articolato nelle seguenti fasce di merito, cui commisurare, sulla base del principio della proporzionalità, la retribuzione di risultato:

tra 50% e 70%	Punteggio di 60 punti dei 100 disponibili
tra 71% e 80%	Punteggio di 70 punti dei 100 disponibili
tra 81% e 90%	Punteggio di 80 punti dei 100 disponibili
tra 91% e 95%	Punteggio di 90 punti dei 100 disponibili
tra 96% e 100%	Punteggio di 100 punti dei 100 disponibili

3. che, nel caso in cui la durata dell'incarico sia inferiore a 12 mesi, ma comunque non inferiore a 4, la valutazione tenga conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato;

Vista la nota della Direzione Generale Welfare dell'8.02.2017 con cui, nel dare comunicazione dell'avvio del procedimento di consuntivazione degli obiettivi 2016, si chiede l'invio entro e non oltre il 23.02.2017 della rendicontazione degli obiettivi aziendali 2016;

Atteso che, nel rispetto delle indicazioni regionali, in data 23.02.2017 è stata trasmessa la certificazione, attestante il raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2016 assegnati dalla Regione all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza, sottoscritta dal Direttore Generale dell'ASST di Monza;

Visto il Decreto della Direzione Generale Welfare del 06.12.2017, n. 15735, con cui:

- si prende atto dell'istruttoria tecnica compiuta dagli uffici della Direzione Generale Welfare, sentita la Direzione Centrale Programmazione, Finanza e controllo di gestione relativamente agli obiettivi aziendali di interesse regionale dell'ASST di Monza per l'esercizio 2016, depositata agli atti della direzione;
- si prende atto, altresì, dei punteggi attribuiti dal nucleo composto dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia, dal Direttore Generale della Direzione Generale Welfare e dal Direttore Centrale Programmazione, Finanza e controllo di gestione;



- si assegna, al dott. Matteo Stocco, Direttore Generale dell'ASST di Monza, una percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'86% corrispondente alla collocazione nella fascia di valutazione 3, con un punteggio di 80 punti dei 100 disponibili;
- si attribuisce il riconoscimento dell'incentivo economico dovuto nella misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del punteggio finale pari all'80% (80/100), in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;

**Ritenuto** di dover prender atto, ad ogni effetto, del Decreto della Direzione Generale Welfare di cui sopra e di darne attuazione;

**Precisato:**

- che l'art. 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Generale stabilisce che la percentuale di incremento del compenso da assegnare per il raggiungimento degli obiettivi annuali non può superare il limite massimo del 20% del trattamento economico annuo onnicomprensivo;
- che l'art. 5 dei contratti di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario stabilisce che la percentuale di incremento del compenso da assegnare per il raggiungimento degli obiettivi annuali, declinati dal Direttore Generale, non può superare il limite massimo del 20% del trattamento economico annuo onnicomprensivo, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;

**Preso atto**, altresì, che in relazione al grado di raggiungimento complessivo stabilito dalla Regione (80/100), al Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario si deve attribuire l'80% dell'incentivo economico in coerenza con i criteri sopracitati;

**Dato atto** di aver preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico finanziaria per la corretta registrazione dell'onere di € 105.610,02 a carico del Bilancio d'esercizio 2016 - gestione sanitaria - con contabilizzazione, già effettuata, ai seguenti conti, così come evidenziato nel prospetto allegato al presente provvedimento:

conto economico	descrizione	Importo
80.40.04.01	Compensi Direttore Generale	24.789,93
80.40.04.02	Compensi Direttore Amministrativo	19.831,94
80.40.04.05	Compensi Direttore Sanitario	19.831,94
80.40.04.07	Compensi Direttore Sociosanitario	19.831,94
80.40.04.06	Rimborso Oneri Sociali Direttori V/So ASL/AO/IRCCS Regione	14.160,00
96.10.01.08	I.R.A.P.su altri redditi assimilati al lavoro dipendente	7.164,27
<b>TOTALE</b>		<b>105.610,02</b>

**Preso atto** dell'attestazione del Responsabile della S.S.Controllo di Gestione circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

**DELIBERA**

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto del Decreto della Direzione Generale Welfare del 06.12.2017, n.15735 in merito:
  - all'istruttoria tecnica compiuta dagli uffici della Direzione Generale Welfare, sentita la Direzione Centrale Programmazione, Finanza e controllo di gestione relativamente agli obiettivi aziendali di interesse regionale, conseguiti dalla ASST di Monza per l'esercizio 2016;
  - ai punteggi attribuiti dal nucleo composto dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia, dal Direttore Generale della Direzione Generale Welfare e dal Direttore Centrale Programmazione, Finanza e controllo di gestione;
  - all'assegnazione al Dott. Matteo Stocco, Direttore Generale della ASST di Monza, di una percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'86%, corrispondente alla collocazione nella fascia di valutazione 3, con un punteggio di 80 punti dei 100 disponibili;
  - all'attribuzione del riconoscimento dell'incentivo economico dovuto nella misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del punteggio finale pari all'80% (80/100), in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;
2. di disporre, conseguentemente, in attuazione dei criteri indicati in premessa e secondo il prospetto allegato al presente provvedimento e predisposto dalla S.C.Economico Finanziario:
  - l'erogazione al Dott. Matteo Stocco, in qualità di Direttore Generale della ASST di Monza in carica durante il periodo 01.01/31.12.2016, dell'80% dell'incentivo economico, definito nel contratto di prestazione d'opera intellettuale nella misura del 20% del trattamento economico annuo omnicomprensivo;
  - l'erogazione al Dr. Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Sanitario della ASST di Monza in carica durante il periodo 01.01/31.12.2016, dell'80% dell'incentivo economico, definito nel contratto di prestazione d'opera intellettuale nella misura del 20% del trattamento economico annuo;
  - l'erogazione alla Dott.ssa Maria Elena Galbusera, Direttore Amministrativo della ASST di Monza in carica durante il periodo 01.01/31.12.2016, del 80% dell'incentivo economico, definito nel contratto di prestazione d'opera intellettuale nella misura del 20% del trattamento economico annuo;
  - l'erogazione alla Dott.ssa Silvia Lopiccoli, Direttore Sociosanitario della ASST di Monza in carica durante il periodo 01.01/31.12.2016, dell'80% dell'incentivo economico, definito nel contratto di prestazione d'opera intellettuale nella misura del 20% del trattamento economico annuo;



3. di dare atto, come indicato dal Direttore della S.C. Economico Finanziaria, della corretta registrazione dell'onere di € 105.610,02 a carico del bilancio d'esercizio 2016 gestione sanitaria - con contabilizzazione, già effettuata, ai seguenti conti economici:

conto economico	descrizione	Importo
80.40.04.01	Compensi Direttore Generale	24.789,93
80.40.04.02	Compensi Direttore Amministrativo	19.831,94
80.40.04.05	Compensi Direttore Sanitario	19.831,94
80.40.04.07	Compensi Direttore Sociosanitario	19.831,94
80.40.04.06	Rimborso Oneri Sociali Direttori V/So ASL/AO/IRCCS Regione	14.160,00
96.10.01.08	I.R.A.P.su altri redditi assimilati al lavoro dipendente	7.164,27
<b>TOTALE</b>		<b>105.610,02</b>

4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'Azienda ai sensi dell'art. 18, comma 9, della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico





Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1968 del

19 DIC. 2017

**Oggetto:** *Preso d'atto del Decreto della Direzione Generale Welfare del 06/12/2017, n. 15735 avente per oggetto "Determinazioni in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'esercizio 2016 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza".*

---

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Il Responsabile SS Controllo di Gestione**  
(Tiziana Comelli)

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**  
**Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria**  
(Toni Genco)

Copia non utilizzabile per fini legali

**COMPENSI DIRETTORI per OBIETTIVI 2016**

Decreto n. 15735 del 06.12.2017

	COMPENSO	OBIETTIVO MASSIMO	OBIETTIVI 2017	ONERI PREVIDENZIALI CARICO AZIENDA	I.R.A.P.	COSTO COMPLESSIVO obiettivi 2016
			80,00%			
		Percentuale applicata				
Direttore Generale - dr. Matteo Stocco	154.937,07	30.987,41	24.789,93		2.107,14	26.897,07
Direttore Amministrativo - dr.ssa M. Elena Galbusera	123.949,66	24.789,93	19.831,94	4.720,00	1.685,71	26.237,65
Direttore Sanitario - dr. Nicola Vincenzo Orfeo	123.949,66	24.789,93	19.831,94	4.720,00	1.685,71	26.237,65
Direttore Socio-sanitario - dr.ssa Silvia Lopiccioni	123.949,66	24.789,93	19.831,94	4.720,00	1.685,71	26.237,65
<b>TOTALE</b>	<b>526.786,04</b>	<b>105.357,20</b>	<b>84.285,75</b>	<b>14.160,00</b>	<b>7.164,27</b>	<b>105.610,02</b>

Copia non

Utilizzabile per fini legali