



<b>Deliberazione n.</b>	<b>175</b>	<b>Seduta del</b>	<b>13 FEB. 2018</b>
<b>Assunzione a tempo indeterminato di un programmatore, in ottemperanza agli obblighi previsti dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".</b>			

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonomia personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie già facenti capo alla ex ASL di Monza e Brianza ed alla ex ASL Milano 1;

**Premesso che:**

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della Legge 12.03.199, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze soggetti appartenenti alle categorie specificate all'articolo 1 della suddetta legge, nella misura del 7% dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti ;

- a seguito della presentazione del prospetto informativo, di cui all'articolo 9, comma 6 della L. n. 68/99, all'1.1.2018 l'ASST Monza registrava un livello occupazionale inferiore al 7%, con obbligo di integrare n. 25 unità (invalidi civili), secondo la scoperta desumibile dall'ultimo prospetto informativo (dati rilevati al 31.12.2017 per l'anno 2018);

- con deliberazione n. 152 del 7 febbraio 2017 è stata approvata la Convenzione sottoscritta con la Provincia di Monza e Brianza, avente ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla Legge n. 68/99 e precisamente, ai fini della copertura totale della quota di riserva, sono stati stabiliti i tempi e le modalità degli



inserimenti lavorativi, che debbono essere attuati progressivamente dal 13.01.2017 al 31.12.2022;

- con provvedimenti n. 596 del 26.04.2017, n. 743 del 23.05.2017, n. 960 del 27.06.2017, n. 968 del 27.06.2017, n. 1274 del 29.08.2017 e n. 2015 del 27.12.2017 sono state a tutt'oggi deliberate n. 10 (dieci) assunzioni di invalidi civili e di categorie protette, a tempo determinato, della durata di un anno;

**Considerato** che presso la struttura semplice Sistema Informatico Aziendale vengono svolte diverse attività, tutte di fondamentale importanza per sostenere il cambiamento organizzativo dell'azienda, per migliorare i servizi, attuare una politica di trasparenza e di supporto alle attività sanitarie e amministrative; in tale ottica il SIA supporta la programmazione aziendale, attraverso la razionalizzazione e la digitalizzazione dei processi;

**Considerato** altresì che è necessario acquisire personale di adeguata e specifica competenza, per le seguenti finalità:

- garantire l'adeguamento del sistema informatico amministrativo e sanitario per il controllo di tutti i dati aziendali, con un continuo piano di formazione degli utenti, in costante compatibilità con lo sviluppo del sistema informativo socio sanitario (SISS);
- garantire l'adeguamento del sistema informativo sanitario, a supporto delle attività cliniche con strumenti che permettano la registrazione e la tracciabilità del percorso diagnostico terapeutico e la registrazione degli eventi per le relative analisi epidemiologiche e programmatiche;
- garantire l'infrastruttura di comunicazione necessaria ad una gestione integrata delle tecnologie;
- garantire l'attività di assistenza a tutti gli utenti interni di strumenti informatici;

**Dato atto** che, a seguito di presentazione del curriculum del dottor Fabio Carriere di interesse per l'Azienda, in particolare per l'attività da questi svolta in qualità di consulente informatico presso varie aziende private, sono stati effettuati due colloqui conoscitivi in presenza degli operatori del SIA in date 19.1.2018 e 26.1.2018;

**Atteso** che, ai sensi dell'art. 3 della citata Convenzione, tra le modalità che possono essere poste in essere, è prevista anche l'assunzione nominativa ("*facoltà di scelta nominativa*");

**Preso atto** che l'Azienda, al fine di dare attuazione alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché agli impegni assunti con la sopra citata Convenzione, ha contattato il dottor Fabio Carriere, nato a Milano il 23.07.1961, invalido civile, iscritto negli elenchi del Collocamento Mirato della Provincia di Monza e Brianza, il quale ha manifestato l'immediata disponibilità all'inserimento lavorativo *de quo*;

**Ritenuto** pertanto di procedere ad assumere a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36 ore settimanali) il menzionato candidato, in qualità di programmatore, con decorrenza 1 marzo 2018;

**Atteso** altresì che è stato acquisito dalla Provincia di Monza e Brianza il previsto nulla osta, per l'avviamento lavorativo del dottor Fabio Carriere, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane;



**Dato atto** che la predetta assunzione a tempo indeterminato andrà a scapito dal numero di scoperture risultanti dall'ultimo prospetto informativo sopra riportato;

**Preso atto che:**

- il candidato è stato sottoposto agli accertamenti sanitari da parte della S.C. Medicina del lavoro, risultando idoneo alla mansione;
- le normative contrattuali dei CC.CC.NN.LL. del SSN trovano applicazione nella fattispecie, instaurandosi a tutti gli effetti un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dall'1.3.2018, in particolare per quanto riguarda la previsione del periodo di prova previsto per il profilo di inquadramento;

**Dato atto** che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del bilancio preventivo economico 2018, per un importo pari ad €. 23.689,82 =, comprensivo degli oneri previdenziali e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali, come segue:

- €. 18.507,67 = sul conto n. 80.60.32.01 "Stipendi e competenze fisse (Tempo Indeterminato)";
- €. 5.182,15 = sul conto n. 80.60.32.08 "Oneri Sociali (Tempo Indeterminato)";

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

### DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di assumere, ex art. 1, comma 1, Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii. "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", a tempo indeterminato, a decorrere dall'01.03.2018, a tempo pieno, il dottor Fabio Carriere, nato a Milano il 23.07.1961, invalido civile, come segue:
  - Ruolo: Tecnico;
  - Categoria: C;
  - Profilo: Programmatoreda assegnare al Servizio Informatico Aziendale (SIA);
2. di dare atto che l'assunzione in parola sarà perfezionata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro e sarà subordinata al superamento del periodo di prova previsto per il profilo di inquadramento;



3. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà così riaccompreso all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del bilancio preventivo economico 2018, per un importo pari ad € 23.689,82=, comprensivo degli oneri previdenziali e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali, come segue:
- € 18.507,67 = sul conto n. 80.60.32.01 "Stipendi e competenze fisse (Tempo Indeterminato)";
  - € 5.182,15 = sul conto n. 80.60.32.08 "Oneri Sociali (Tempo Indeterminato)";
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato trasmesso al Direttore f.f. della S.C. Economico Finanziaria;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Copia non utilizzabile per fini legali



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 115 del

13 FEB. 2018

**Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di un programmatore, in ottemperanza agli obblighi previsti dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane

(Leonardo Tozza)

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

(Luigi G. Rossi)

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore f.f. della S.C. Economico Finanziaria

(Toni Genco)

Copia non utilizzabile per fini legali