



Q

Deliberazione n.	438	Seduta del	13 MAR. 2018
Approvazione del Piano di Formazione Aziendale anno 2018			

Il Direttore Generale
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Richiamata la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

Atteso che con deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo alla ex ASL di Monza e Brianza ed ex ASL Milano1;

Richiamato il Decreto dalla Direzione Generale Welfare n. 16309 del 18.12.2017 avente come oggetto "Conferma dell'accreditamento standard al Sistema Lombardo ECM-CPD del Provider ECM - ASST Monza - con sede in Monza" con il quale viene confermato lo stato di provider con validità di 4 anni e scadenza al 31.12.2021;

Preso atto del Decreto della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia n. 17008 del 28/12/2017 "Presa d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la formazione continua nel settore «salute»" recante i nuovi criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM;

Richiamata la D.G.R. n.° X/ 7600 del 20/12/2017 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2018", le cui disposizioni hanno inciso nella costruzione del Piano di Formazione Aziendale anno 2018 e dove, al punto 4.3.15 "Ecm Provider", si comunica il termine del 28.02.2018 per l'inserimento nel sistema informativo regionale delle iniziative formative comprese nel Piano di Formazione;

Richiamata altresì la nota della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia prot. Gen. 7627 del 27.02.2018 avente come oggetto "Inserimento piani formativi 2018 sul Sistema gestionale lombardo ECM - Sviluppo professionale continuo" con la quale viene prorogato al 15.03.2018 il completamento dell'inserimento nel sistema informativo regionale delle iniziative formative comprese nel Piano di Formazione Aziendale 2018;



Considerato che il Piano di Formazione Aziendale anno 2018, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è stato predisposto raccogliendo ed elaborando il fabbisogno formativo dei Direttori di Dipartimento e dei Responsabili delle Strutture Organizzative aziendali e che:

- risulta definito in funzione dell'attuale assetto organizzativo aziendale ed è rivolto al personale del Comparto e della Dirigenza della ASST Monza ed a quello operante, in regime di assegnazione temporanea, presso la Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma e, su richiesta, anche per il personale dipendente della medesima con oneri a carico della stessa;
- è altresì rivolto al personale dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, in ottemperanza ai rapporti convenzionali in essere tra le parti;
- è suscettibile di variazioni autorizzate dalla direzione e dettate dal sopraggiungere, nel corso dell'anno 2018, di esigenze legate alla riorganizzazione aziendale, obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali nonché ulteriori esigenze difficilmente prevedibili al momento;

Segnalato che ad oggi non risulta ancora pervenuto il Piano di Formazione di AREU e che pertanto si rinvia a successivo provvedimento il recepimento dello stesso;

Precisato che il completamento dei bisogni formativi aziendali prevede la partecipazione ad iniziative di formazione esterna mediante la fruizione di istituti contrattuali disciplinati secondo appositi regolamenti aziendali;

Preso atto che il Comitato Scientifico per la formazione della ASST Monza, nominato in ossequio ai requisiti e al funzionamento di provider accreditato con delibera aziendale n. 160 dell' 8 marzo 2016, ha verificato che il Piano di Formazione Aziendale anno 2018 assicura la corrispondenza tra le esigenze formative aziendali ed i fabbisogni formativi delle categorie professionali coinvolte;

Atteso che il Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2018 è stato predisposto nel rispetto dell'importo di € 115.000,00 quale budget stanziato per il finanziamento dell'aggiornamento obbligatorio pianificato per il personale della ASST Monza;

Dato atto altresì che il Piano di Formazione Aziendale anno 2018 è stato trasmesso alla S.C. Economico Finanziaria per la contabilizzazione dei costi al loro verificarsi sui corrispondenti conti del bilancio di competenza esercizio 2018 così suddivisi:

- 80.40.11.01 "Formazione e aggiornamento personale medico"
- 80.40.11.02 "Formazione e aggiornamento personale non medico"
- 80.40.11.03 "Compensi docenti";

Precisato che alle risorse proprie si aggiungono, in aderenza alla normativa vigente, le eventuali sponsorizzazioni erogate da privati per la realizzazione di eventi formativi organizzati più frequentemente in forma residenziale, convegnistica e congressuale con lo scopo di fornire corrispettivi in denaro o di concorrere alle spese di realizzazione dell'evento che intendono promuovere in cambio della messa a disposizione di spazi pubblicitari o della possibilità di svolgere attività promozionali per il proprio nome e/o prodotti collegati all'evento stesso e che i relativi costi saranno contabilizzati sul corrispondente conto del bilancio dell'esercizio di competenza;



Acquisito il parere favorevole espresso dalle OO.SS. della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in data 27.02.18 e dalla RSU e dalle OO.SS. dell'Area del Comparto in data 28.02.2018 alle quali è stato inviato in data 27.02.2018 il Piano di Formazione Aziendale;

Evidenziato che si provvederà ad addebitare alla FMBBM, al loro verificarsi, i costi per l'attività formativa relativi alla Fondazione medesima;

Dato atto di provvedere, a cura del Responsabile dell'Ufficio Formazione, all'invio attraverso la procedura ECM-CPD della Regione Lombardia degli atti richiesti dalla normativa vigente per il mantenimento del ruolo di Provider Regionale Lombardo;

Preso atto dell'attestazione del Responsabile dell'Ufficio Formazione circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di approvare il "Piano di Formazione Aziendale anno 2018" formato da n. tre allegati (allegato A e allegati n. 1a e 1b) quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di rinviare a successivo provvedimento il recepimento del Piano di Formazione 2018 di AREU ad oggi non pervenuto;
3. di provvedere, a cura del Responsabile dell'Ufficio Formazione, all'invio attraverso la procedura ECM-CPD della Regione Lombardia, degli atti richiesti dalla normativa vigente per il mantenimento del ruolo di Provider Regionale Lombardo entro il 15.03.2018;
4. di riservarsi di integrare nel corso dell'anno il Piano di Formazione Aziendale anno 2018 con eventuali iniziative che si dovessero rendere necessarie e che la Direzione Aziendale intenda autorizzare;
5. di prendere atto dell'avvenuto stanziamento nel bilancio preventivo 2018 dell'importo di € 115.000,00 finalizzato al finanziamento dell'aggiornamento obbligatorio pianificato per il personale dell'ASST Monza, così suddivisi:
 - 80.40.11.01 "Formazione e aggiornamento personale medico"
 - 80.40.11.02 "Formazione e aggiornamento personale non medico"
 - 80.40.11.03 "Compensi docenti";



9

6. di dare atto che detti costi verranno contabilizzati, al loro verificarsi, ai corrispondenti conti del bilancio di competenza esercizio 2018 e che gli oneri per l'attività formativa di Fondazione MBBM saranno a carico della Fondazione medesima;
7. di dare atto altresì che le sponsorizzazioni da privati per iniziative di formazione saranno contabilizzate sul corrispondente conto del rispettivo bilancio dell'esercizio di competenza;
8. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
9. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASST Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
Matteo Stocco

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 438 del

13 MAR. 2018

Oggetto: Approvazione del Piano di Formazione Aziendale anno 2018

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile dell'Ufficio Formazione

(Amalia Vissa)

Amalia Vissa

Parere in ordine alla regolarità contabile

Il Direttore f.f. S.C. Economico Finanziaria

(Toni Genco)

Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali

ALLEGATI OMISSIS

Copia non utilizzabile per fini legali