



Q

Deliberazione n.	722	Seduta del	24 APR. 2018
Assunzione a tempo indeterminato di un operatore tecnico – autista, da assegnare alla S.C. Gestione Acquisti ed Economato, in ottemperanza agli obblighi previsti dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”.			

Il Direttore Generale
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Richiamata la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

Richiamata altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie già facenti capo alla ex ASL di Monza e Brianza ed alla ex ASL Milano 1;

Premesso che:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ha come finalità la promozione dell’inserimento e dell’integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- in particolare ai sensi e per gli effetti dell’art. 18, comma 2: *“In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell’aggravarsi dell’invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero dei dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari ad un punto percentuale....omissis.... le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all’articolo 7, comma 1....”*, ovvero *“facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti”*;



Dato atto che:

- a seguito della presentazione del prospetto informativo, di cui all'articolo 9, comma 6 della L. n. 68/99, all'1.1.2018 l'ASST Monza registrava un livello occupazionale inferiore al 7%, con obbligo di integrare n. 25 unità (invalidi civili), secondo la scopertura desumibile dall'ultimo prospetto informativo (dati rilevati al 31.12.2017 per l'anno 2018);

- nell'anno in corso a tutt'oggi sono stati assunti cinque invalidi civili (rif. provvedimenti n. 2015 del 27.12.2017, n. 174 del 13.02.2018, n. 175 del 13.02.2018, n. 474 del 20.03.2018 e n. 475 del 20.03.2018), risultando parzialmente adempiuto l'obbligo occupazionale richiesto dalla citata normativa;

Considerato che:

- nel corso dell'anno 2017 è pervenuto il *curriculum vitae* del sig. Igor Iandolo, dal quale si desumono una pregressa esperienza come "portalettere", "autista" e "magazziniere e addetto ai servizi di vigilanza", mansioni di cui l'Amministrazione necessita, nonché l'appartenenza alla categoria vedove/orfani di servizio di cui all'art. 18 della L. n. 68/99, con iscrizione nei relativi elenchi della Provincia di MB;

- il signor Igor Iandolo è stato assunto a tempo determinato presso la S.C. Gestione Acquisti ed Economato in qualità di operatore tecnico, assegnato al servizio Commessi Autisti, dall'01.05.2017 al 30.04.2018, (rif. deliberazione n. 596 del 26.04.2017), per la durata di un anno, al fine di provvedere alla gestione autonoma delle particolari e innumerevoli attività/mansioni, con conseguente scomputo di un'unità dal numero delle scoperture di cui al citato art. 18;

Preso atto che:

- il menzionato ha dimostrato di avere superato positivamente l'anno di inserimento lavorativo, in quanto, come si evince nella relazione informativa del Responsabile, *"ha svolto con grande diligenza e senso di responsabilità i carichi di lavoro assegnatigli, dimostrando uno spiccato senso di adattamento operativo alle disparate esigenze operative, spirito di collaborazione e di integrazione con i colleghi di lavoro;*

- a seguito del sopra riportato parere si può procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro dal tempo determinato al tempo indeterminato, come richiesto;

Ritenuto pertanto di procedere ad assumere a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36 ore settimanali) il menzionato soggetto, in qualità di operatore tecnico con mansioni di autista presso la S.C. Gestione Acquisti Economato, con decorrenza 1 maggio 2018, senza soluzione di continuità con il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato (scadenza 30.04.2018), in ottemperanza agli obblighi previsti dalla L. n. 68/99;



OK

Atteso altresì che è stata inviata alla Provincia di Monza e Brianza comunicazione di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che le normative contrattuali dei CC.CC.NN.LL. del SSN trovano applicazione nella fattispecie, instaurandosi a tutti gli effetti un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dall'1.5.2018, in particolare per quanto riguarda la previsione del periodo di prova previsto per il profilo di inquadramento, ovvero due mesi di effettivo servizio;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del bilancio preventivo economico 2018, per un importo pari ad €. 16.443,63 =, comprensivo degli oneri previdenziali e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali, come segue:

- €. 12.917,23 = sul conto n. 80.60.13.01 "Stipendi e competenze fisse (Tempo Indeterminato)";
- €. 3.526,40 = sul conto n. 80.60.13.08 "Oneri Sociali";

Precisato che il candidato è già stato sottoposto agli accertamenti sanitari da parte della S.C. Medicina del lavoro, risultando idoneo alla mansione;

Preso atto dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di assumere, ai sensi dell'art. 18, comma 2, Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", a tempo indeterminato, a decorrere dall'01.05.2018, a tempo pieno, il sig. Igor Iandolo, nato a Monza MB il 22.02.1980, come segue:

- Ruolo: Tecnico;
 - Categoria: B;
 - Profilo: Operatore Tecnico
 - Mansioni: Autista
- da assegnare alla S.C. Gestione Acquisti ed Economato;

2. di dare atto che l'assunzione in parola sarà perfezionata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro e sarà subordinata al superamento del periodo di prova previsto per il profilo di inquadramento;



3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del bilancio preventivo economico 2018, per un importo pari ad €. 16.443,63 =, comprensivo degli oneri previdenziali e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali, come segue:
- €. 12.917,23 = sul conto n. 80.60.13.01 "Stipendi e competenze fisse (Tempo Indeterminato)";
 - €. 3.526,40 = sul conto n. 80.60.13.08 "Oneri Sociali";
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato trasmesso al Direttore f.f. della S.C. Economico Finanziaria;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera
Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo
Il Direttore Sociosanitario Fabio Muscionico

Copia non utilizzabile per fini legali



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. _____ del _____

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di un operatore tecnico – autista, da assegnare alla S.C. Gestione Acquisti ed Economato, in ottemperanza agli obblighi previsti dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane

(Leonardo Tozza)

Visto di congruità tecnica di competenza

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

(Luigi G. Rossi)

Parere in ordine alla regolarità contabile

Il Direttore f.f. della S.C. Economico Finanziaria

(Toni Genco)

Copia non utilizzabile per fini legali