



Q

Deliberazione n. 1120	Seduta del 19/12/2018
Assunzione a tempo indeterminato del sig. Stefano Arosio, nel profilo di Operatore Socio Sanitario, tramite utilizzo di graduatoria di concorso pubblico espletato dalla ASST Bergamo Est.	

Il Direttore Generale
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Richiamata la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

Richiamata, altresì la deliberazione n. X/4485 del 10 dicembre 2015 della Giunta Regionale Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01.01.2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e socio sanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

Vista la DGR n. X/7600 del 20.12.2017 relativa alle Regole di Sistema 2018 che autorizza le Aziende ad effettuare, fin dal 01.01.2018 e nell'ambito del turn-over del 90% (Dirigenza e Comparto), le assunzioni a tempo determinato e indeterminato ritenute indifferibili e urgenti nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2018;

Dato atto della carenza di personale nel profilo di Operatore Socio Sanitario, come più volte segnalato dal Responsabile della S.S. Sitr Polo Ospedaliero, e della necessità di assunzione di risorse di personale nel predetto profilo per garantire la continuità delle attività sanitarie;

Atteso che nelle Regole di Sistema 2018 sopra citate viene confermato quanto già previsto con la DGR n. X/2989 del 23.12.2014 "Regole di Sistema 2015" in merito allo scorrimento delle graduatorie e l'opportunità di condividere tra gli Enti l'utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti;

Tenuto conto che l'utilizzo di graduatorie già esistenti consente una semplificazione e una razionalizzazione delle procedure di assunzione, nonché un immediato risparmio per l'amministrazione esonerata dall'onere dell'indizione di un nuovo concorso, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;



Dato atto che l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti può avvenire esclusivamente per le posizioni oggetto di esplicito assenso da parte dell'Ente che ha approvato la graduatoria di concorso pubblico;

Considerato che questa amministrazione non dispone di graduatoria di concorso pubblico, nel profilo di Operatore Socio Sanitario;

Verificato, che:

- con nota pec, prot. ASST Monza n. 16901 del 15.05.2018, si è data attuazione a quanto prescritto dall'art. 34-bis del Lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità del personale;
- con nota pec prot. PoliS-Lombardia el.20180010704 del 15.05.2018, prot. ASST Monza n. 17482 del 18.05.2018, PoliS-Lombardia ha comunicato che non risultano iscritti nei propri elenchi soggetti aventi requisiti compatibili con la figura professionale ricercata;
- con nota pec, prot. PoliS-Lombardia el.20180010704 del 15.05.2018,, prot. ASST n. 17482 del 18.05.2018, PoliS-Lombardia ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica;

Dato atto che questa amministrazione, con nota agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, ha chiesto la disponibilità alla ASST Bergamo Est all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per Operatore Socio Sanitario, approvata con deliberazione n. 46 del 18.01.2018;

Vista la nota, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, con la quale ASST Bergamo Est ha concesso l'utilizzo della suddetta graduatoria relativamente alla posizione n. 73° ove si è classificato il sig. Stefano Arosio, che ha dato la propria disponibilità all'assunzione con mail prot. n. 17288 del 17.05.2018;

Ritenuto di assumere a tempo indeterminato, nel profilo di Operatore Socio Sanitario, utilizzando la graduatoria di concorso pubblico della ASST Bergamo Est, il sig. Stefano Arosio, a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro, da sottoscrivere presso la S.C. Gestione Risorse Umane;

Precisato che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 25 del C.C.N.L. del Personale del Comparto sottoscritto in data 21.05.2018, il personale neoassunto è soggetto ad un periodo di prova pari a 6 mesi di effettivo servizio che decorre dalla data di assunzione;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del Bilancio Preventivo Economico 2018, per un importo pari a € 13.631,72= comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP, e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:

- € 10.038,08= sul conto n. 80.60.32.01 "Stipendi ed Competenze fisse;
- € 2.740,40= sul conto n. 80.60.32.08 "Oneri Sociali";
- € 853,24= sul conto n. 96.10.01.06 "IRAP su personale dipendente";

Preso atto dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di assumere a tempo indeterminato il sig. Stefano Arosio, a decorrere dalla data che verrà indicata sul contratto individuale di lavoro da sottoscrivere presso la S.C. Gestione Risorse Umane, attingendo dalla graduatoria di concorso pubblico per Operatore Socio Sanitario, approvata dalla ASST Bergamo Est con deliberazione n. 46 del 18.01.2018;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del Bilancio Preventivo Economico 2018, per un importo pari a € 13.631,72= comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP, e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
 - € 10.038,08= sul conto n. 80.60.32.01 "Stipendi ed Competenze fisse;
 - € 2.740,40= sul conto n. 80.60.32.08 "Oneri Sociali";
 - € 853,24= sul conto n. 96.10.01.06 "IRAP su personale
3. di dare atto altresì che la conferma dell'assunzione a tempo indeterminato è subordinata al superamento del periodo di prova di 6 mesi di effettivo servizio dall'assunzione stessa, previsto dall'art. 15, del C.C.N.L. del Comparto 1.09.1995;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASS.T di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. *1120* del **19 GIU. 2018**

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato del sig. Stefano Arosio, nel profilo di Operatore Socio Sanitario, tramite utilizzo di graduatoria di concorso pubblico espletato dalla ASST Bergamo Est.

Il Responsabile del Procedimento

Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane

Dott. *Leonardo Tozza*

Visto di congruità tecnica di competenza

Direttore Dipartimento Amministrativo

Arch. *Luigi Gianantonio Rossi*

Parere in ordine alla regolarità contabile

Direttore f.f. S.C. Economico Finanziaria

dott. *Toni Genco*

Copia non utilizzabile per fini legali