



Deliberazione n.	<b>1163</b>	Seduta del	<b>26 GIU. 2018</b>
<b>Indizione avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii., per n. 1 posto di Dirigente Medico – Area chirurgica e delle specialità chirurgiche -, disciplina di Cardiocirurgia.</b>			

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

**Premesso che:**

- il Direttore del Dipartimento Cardioracovascolare, al fine di garantire la copertura dei servizi della S.C. di Cardiocirurgia ha richiesto con nota del 15.05.2018, l'attivazione delle procedure finalizzate al reclutamento di una risorsa a tempo indeterminato del profilo di Dirigente Medico – Area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di Cardiocirurgia;
- il Direttore della S.C. Direzione Medica Monza, con nota prot. ASST n. 20193/18, ha espresso parere favorevole in merito al reclutamento della risorsa richiesta;

**Vista** la DGR Regione Lombardia n. X/7600 del 20.12.2017 “*Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2018 – (di concerto con gli assessori Garavaglia e Brianza)*” paragrafo 4.3 “*Politiche del personale*”- sotto paragrafo 4.3.3. “*Piano di Gestione Risorse Umane Anno 2018*” che autorizza le Aziende ad effettuare, fin dal 01/01/2018 e nell'ambito del turn over del 90% suddiviso per Aree Contrattuali (Dirigenza e Comparto) le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato ritenute indifferibili e urgenti nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2018;



**Verificato** che l'assunzione di che trattasi rientra nell'ambito del turn over del 90% dell'Area della Dirigenza Medica così come previsto dalle regole di sistema per l'anno 2018;

**Dato atto** che non sono attualmente vigenti in Azienda graduatorie concorsuali relative al profilo ricercato;

**Richiamato** il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l'art. 30, comma 2-bis, e l'art. 34 bis;

**Verificato**, altresì, che:

- con nota pec, prot. ASST n. 19810/18 si è data attuazione a quanto prescritto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità del personale;
- con nota pec, prot. PoliS-Lombardia el.2018.0012287 del 07.06.2018, prot. ASST n. 20197/18, PoliS-Lombardia ha comunicato che non risultano iscritti nei propri elenchi soggetti aventi requisiti compatibili con la figura professionale ricercata;
- con nota pec, prot. PoliS-Lombardia el.2018.0012287 del 07.06.2018 PoliS-Lombardia ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica -;

**Visto** il testo dell'avviso pubblico predisposto dalla S.C. Gestione Risorse Umane – Settore Concorsi, e ritenuto opportuno approvarlo in ragione e per l'effetto di quanto sopra citato, di procedere all'indizione di un avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii., per n. 1 posto di Dirigente Medico – Area chirurgica e delle specialità chirurgiche - Disciplina di Cardiocirurgia;

**Dato atto** che, conformemente a quanto disposto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'avviso pubblico dovrà essere pubblicato sul sito web aziendale per almeno 30 giorni;

**Evidenziato** che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2018 è pari a € 23.273,54, comprensiva di oneri previdenziali, più IRAP per € 1.545,51, ed è stata considerata nel modello A del Bilancio Preventivo Economico di competenza con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:

- € 15.384,98 sul conto 80.60.11.01 “Stipendi e competenze fisse”, tempo indeterminato;
- € 2.797,47 sul conto 80.60.11.17 “Retribuzione di posizione”, tempo indeterminato;
- € 5.091,09 sul conto 80.60.11.08 “Oneri Sociali”, tempo indeterminato;
- € 1.545,51 sul conto 96.10.01.06 “IRAP Personale Dipendente”;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

**DELIBERA**

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di indire un avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001 165 e ss.mm.ii., di Dirigente Medico – Area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di Cardiocirurgia;
2. di approvare il testo dell'avviso pubblico, allegato quale parte integrale e sostanziale, al presente provvedimento, autorizzandone contestualmente la pubblicazione per 30 giorni, come disposto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2018 è pari a € 23.273,54, comprensiva di oneri previdenziali, più IRAP per € 1.545,51, ed è stata considerata nel modello A del Bilancio Preventivo Economico di competenza con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
  - o € 15.384,98 sul conto 80.60.11.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;
  - o € 2.797,47 sul conto 80.60.11.17 "Retribuzione di posizione", tempo indeterminato;
  - o € 5.091,09 sul conto 80.60.11.08 "Oneri Sociali", tempo indeterminato;
  - o € 1.545,51 sul conto 96.10.01.06 "IRAP Personale Dipendente";
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASST di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusa

Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1163 del **26 GIU. 2018**

**Oggetto: Indizione avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii., per n. 1 posto di Dirigente Medico, Area chirurgica e delle specialità chirurgiche -, Disciplina di Cardiochirurgia.**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Leonardo Tozza

---

**Visto di congruità tecnica di competenza  
(Direttore Dipartimento Amministrativo)**  
arch. Luigi G. Rossi

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore f.f. S.C. Gestione Economico Finanziaria  
dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per finalità legali



**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DEL  
COMPARTO SANITA' DI CUI AL CCNQ DEL 11.06.2007 PER LA COPERTURA DI  
N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA'  
CHIRURGICHE, DISCIPLINA DI CARDIOCHIRURGIA.**

In esecuzione del provvedimento, adottato dal Direttore Generale dell'ASST di Monza n. del è indetto avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico – Area chirurgica e delle specialita chirurgiche -, Disciplina di Cardiocirurgia.

**REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE:**

- a) essere dipendente, a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Dirigente Medico – disciplina di Cardiocirurgia – di un'Azienda o Ente del Comparto Sanità, come definite nel CCNQ, del 11/06/2007;
- b) aver superato il periodo di prova nel profilo professionale;
- c) essere in possesso della idoneità alla mansione specifica;

I suddetti requisiti devono essere posseduti oltre che alla data di scadenza del termine, stabilito nel presente bando di mobilità per la presentazione delle domande di ammissione, anche alla data del successivo ed effettivo trasferimento.

- d) nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Azienda di appartenenza.

Saranno, in ogni caso, escluse le istanze dei candidati che abbiano subito l'irrogazione, in via definitiva, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, pari o superiore a 10 giorni, nell'ultimo biennio, con riferimento alla data di pubblicazione del bando.

La carenza di uno solo dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla procedura ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento.

I candidati debbono essere in possesso dell'idoneità alla mansione specifica. Le eventuali limitazioni allo svolgimento delle mansioni connesse alle funzioni, dovranno essere certificate dal Medico Competente dell'ente di appartenenza.

\*\*\*



### **DOMANDA DI AMMISSIONE.**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, deve pervenire all'ASST di Monza, via Pergolesi n. 33, 20900 Monza:

- a mano, direttamente presso l'Ufficio Protocollo, orari di apertura al pubblico 9 - 12 ; 13 - 15.30;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- inviata entro il termine stabilito al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [protocollo@pec.asst-monza.it](mailto:protocollo@pec.asst-monza.it) in applicazione della L. 150/2009 e con le modalità di cui alla Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 12/2010;

La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC). Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione (non superiore a 15 MB), con i seguenti allegati solo in formato PDF Bianco e Nero: domanda; elenco dei documenti; cartella zippata con tutta la documentazione.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di ammissione all'avviso sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidato). La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Le istanze e le dichiarazioni inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dal D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. (Codice dell'Amministrazione digitale).

In caso di spedizione tramite il servizio postale, la busta chiusa contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare sulla facciata l'indicazione:

CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI  
N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI CARDIOCHIRURGIA.





Il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso di mobilità, scade alle ore 12.00 del

Non si tiene conto delle domande che risultino pervenute dopo il termine suindicato, salvo che siano state spedite per posta raccomandata entro il termine di scadenza (ore 12.00 del ). In quest'ultimo caso si considereranno comunque pervenute fuori termine, qualunque ne sia la causa, le domande presentate al servizio postale in tempo utile, ma recapitate oltre 7 giorni dal termine di scadenza. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti o ritardi nella consegna della domanda, anche quando la stessa risulti spedita prima della scadenza dei termini.

L'Amministrazione non può essere chiamata a rispondere di comunicazioni prive della esatta indicazione del recapito dell'aspirante ovvero per mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, consapevoli delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76, DPR n. 445/2000 e s.m.i.), debbono dichiarare:

- 1) cognome e nome, data, luogo di nascita, residenza;
- 2) azienda/amministrazione di appartenenza;
- 3) il profilo professionale, la disciplina di appartenenza la natura esclusiva o non esclusiva del rapporto l'eventuale titolarità di incarichi;
- 4) se il rapporto di lavoro è a tempo pieno ovvero a impegno ridotto (indicare la percentuale);
- 5) superamento del periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- 6) di essere in possesso dell'idoneità alla mansione specifica;
- 7) struttura organizzativa dell'ente di appartenenza presso cui si presta attualmente servizio;
- 8) iscrizione all'albo professionale (specificando il numero di iscrizione e la decorrenza);
- 9) eventuale godimento benefici ex art. 33, L. n. 104/1992;
- 10) attuale collocamento in distacco sindacale a tempo pieno o parziale;



- 11) sussistenza o meno di procedimenti disciplinari in corso, per destituzione, decadenza o dispensa dal servizio, nonché sussistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (la data a cui si deve far riferimento è la data di pubblicazione del bando);
- 12) domicilio presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità e indirizzo e-mail;
- 13) il consenso al trattamento dei dati personali (Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati).
- 14) accettazione integrale delle condizioni stabilite dal presente bando rinunciando a qualsiasi azione volta ad interrompere l'esperimento della procedura in argomento.

**La domanda deve essere sottoscritta dal candidato.**

\*\*\*

**DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE:**

Dovranno, inoltre, essere allegati:

1. una dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante lo stato di servizio integrata con i dati stipendiali dalla quale si evidenzia in modo corretto l'inquadramento del dipendente;
2. il curriculum professionale con l'esperienza maturata nel profilo professionale di appartenenza per la quale si chiede l'attivazione della mobilità volontaria, datato e firmato; nel curriculum vanno indicate le motivazioni personali e professionali del candidato al trasferimento;
3. copia dei titoli posseduti alla data della domanda e che l'interessato ritiene utili ai fini della valutazione della sua candidatura, le copie dovranno essere accompagnate da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del DPR n. 445/2000. Il candidato, nelle fattispecie previste dalla legge (DPR n. 445/2000) può presentare delle dichiarazioni sostitutive previste dal citato decreto. Le suddette dichiarazioni devono contenere tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti. Le dichiarazioni sostitutive, se non sottoscritte in presenza dell'impegnato addetto a riceverle, debbono essere accompagnate dalla copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante più specificatamente:





- la dichiarazione sostitutiva concernente i servizi prestati presso Enti pubblici deve contenere: l'esatta indicazione dell'Ente e della Struttura presso il quale il servizio è stato reso; la natura giuridica del rapporto; il profilo, la disciplina la tipologia di incarico dirigenziale ricoperto; la tipologia del rapporto (tempo pieno o parziale con specifica dell'impegno orario settimanale); la data di inizio e fine rapporto; l'indicazione di eventuali periodi di interruzione del rapporto (esempio aspettativa senza assegni sospensione cautelare) con l'indicazione dell'inizio e la fine del periodo di interruzione. Nella certificazione relativa ai servizi, se il servizio è stato prestato presso il SSN deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46, del DPR n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio deve essere ridotto;
  - le pubblicazioni dovranno essere edite a stampa ed allegate, in originale o in copia autenticata, numerate e corredate da un elenco in carta semplice in cui dovranno essere elencate secondo la numerazione apposta sulle singole pubblicazioni. Si rammenta che i candidati potranno dichiarare la conformità all'originale delle copie delle pubblicazioni presentate ai sensi di quanto previsto dagli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000;
4. la valutazione delle performance individuali dell'ultimo triennio;
  5. la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  6. la ricevuta del versamento di € 15,00 (**non rimborsabili**) sul c/c postale n. 15024201, intestato all'ASST di Monza Via Pergolesi n. 33, Monza, ovvero quietanza rilasciata dalla tesoreria dell'Azienda - Banca Intesa, sportello di via Ramazzotti n. 24 - Monza - comprovante il versamento del suddetto importo;
  7. elenco della documentazione allegata.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

La redazione di dichiarazioni mendaci e/o l'omissione di informazioni richieste, determinano l'esclusione dalla procedura e, se riscontrate in seguito, successivamente alla stipulazione del contratto individuale, sono causa di decadenza dall'impiego.

Sono considerati privi di efficacia i documenti che perverranno dopo la scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande.



Sono cause di esclusione dall'avviso:

- omissione delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancato rispetto del termine perentorio per la presentazione della domanda.

Potranno essere considerati, a parità di valutazione complessiva tra due o più candidati, quali titoli preferenziali per la scelta del candidato, eventuali documentate particolari situazioni familiari (ricongiunzioni, stati di famiglia, ecc.).

I candidati possono ritirare la eventuale documentazione presentata per la partecipazione alla mobilità in oggetto entro 90 giorni dall'approvazione dell'esito della procedura. Trascorso tale termine l'Amministrazione procederà alla distruzione della suddetta documentazione.

\*\*\*

**MODALITA' DI SELEZIONE:**

La S.C. Gestione Risorse Umane esaminerà le singole istanze e procederà ad una verifica preliminare dei requisiti di ricevibilità ed ammissibilità sulla base dei criteri sopra indicati.

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati per un colloquio valutativo.

La data ed il luogo di svolgimento del colloquio, unitamente all'elenco degli ammessi, verranno pubblicati, ad ogni conseguente effetto legale (ex art. 32, L. 69/2009) sul sito aziendale [www.asst-monza.it](http://www.asst-monza.it), non meno di sette giorni prima dello svolgimento del colloquio stesso.

I concorrenti dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio, nei giorni ed ore stabiliti, qualunque ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla procedura di mobilità.



La valutazione dei candidati ammessi è affidata ad una Commissione tecnica composta:

- dal Dirigente di Struttura;
- da un componente della medesima disciplina oggetto della mobilità;
- da un funzionario della S.C. Gestione Risorse Umane.

La Commissione esprimerà per ciascun candidato, con debita motivazione, un giudizio di idoneità o di non idoneità.

Il giudizio della Commissione si fonderà sulla valutazione dei curricula e sull'esito dei colloqui sostenuti dai candidati avendo riguardo all'esperienza professionale acquisita e al percorso formativo maturato.

La Commissione rimetterà il verbale dei propri lavori alla Direzione Generale per gli adempimenti conseguenti.

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 i candidati che sono in posizione di comando o fuori ruolo presso l'Ente di appartenenza, avranno titolo di preferenza alla mobilità. Il titolo è valutabile esclusivamente se il candidato dichiarerà tale status nella domanda di partecipazione.

#### **TRASFERIMENTO:**

L'assunzione del candidato idoneo alla mobilità è effettuata con provvedimento del Direttore Generale.

Il perfezionamento della mobilità è subordinato alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in merito alla sussistenza dei requisiti di ammissione ed all'assenza di ulteriori cause ostative alla partecipazione al presente avviso.

La data di trasferimento verrà definita con l'Azienda di appartenenza.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento proposta dall'Ente di appartenenza del candidato risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

All'atto del trasferimento l'Amministrazione non si fa carico del residuo ferie maturato dal vincitore presso l'Ente di provenienza.

L'Amministrazione, prima della nomina, a mezzo sanitari di sua fiducia, accerta l'idoneità fisica al servizio nell'impiego al quale si riferisce l'avviso; il candidato che non si presentasse o rifiutasse di sottoporsi a tale visita, sarà considerato rinunziatario a tutti gli effetti, senza necessità di alcuna diffida o altra formalità. In caso di rinuncia o mancata presa di servizio, successiva all'espletamento degli accertamenti sanitari, i costi degli accertamenti già eseguiti verranno addebitati ai soggetti interessati.



Q

E' condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce presupposto, nonché l'aver ottenuto da parte del candidato il trasferimento mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

### **INFORMATIVA DATI PERSONALI (PRIVACY)**

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza - ASST di Monza - (Tel. 039/2331, pec: [protocollo@pec.asst-monza.it](mailto:protocollo@pec.asst-monza.it), sito web: [www.asst-monza.it](http://www.asst-monza.it)), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali forniti dall'Interessato per iscritto (su supporto cartaceo e digitale), o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1, lett. a) Reg. 2016/679). L'ASST di Monza garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

#### **1. Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (Art. 13.1, lett. b) Reg. 2016/679)**

Il Data Protection Officer (Art. 37 Reg. 2016/679) individuato dall'Azienda è LTA Srl; il DPO incaricato è il dott. Luigi Recupero, il quale può essere contattato ai seguenti recapiti: Tel. 039/2332805-9826, pec: [protocollo@pec.asst-monza.it](mailto:protocollo@pec.asst-monza.it), indirizzo: Via Pergolesi n. 33 Monza.

#### **2. Finalità del Trattamento (Art. 13.1, lett. c) Reg. 2016/679)**

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione dell' Avviso di mobilità volontaria tra amministrazioni pubbliche del comparto sanita' di cui al ccnq del 11.06.2007 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico - Area chirurgica e delle specialità chirurgiche, Disciplina di cardiocirurgia sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere



proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 2016/679).

I dati personali dell'Interessato contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e per rispondere a specifiche richieste dell'Interessato.

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

### **3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1, lett. e) Reg. 2016/679)**

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dall'ASST di Monza, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dall'ASST di Monza tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso.

I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dalla Regione Lombardia).

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nelle sezioni del sito web istituzionale dell'ASST di Monza "Concorsi", "Albo pretorio on line" e "Trasparenza".

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.





#### **4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2, lett. a) Reg. 2016/679)**

L' ASST di Monza dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti nel Massimario di Scarto approvato dalla Regione Lombardia (Decreto n. 11466 del 17/12/2015) e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

#### **5. Diritti dell'Interessato (Art. 13.2, lett. b) Reg. 2016/679)**

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare il:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 2016/679, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
  - le finalità del trattamento;
  - le categorie di dati personali in questione;
  - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
  - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 2016/679;
  - al Titolare del trattamento, di poter accedere ai propri dati personali;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 2016/679, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 2016/679, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 2016/679, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 2016/679;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del Reg. 2016/679, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro operatore sanitario in formato leggibile.

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante





posta ordinaria, raccomandata a-r o posta elettronica al seguente indirizzo: [protocollo@pec.asst-monza.it](mailto:protocollo@pec.asst-monza.it)).

**6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2, lett. d) Reg. 2016/679)**

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

**RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare o annullare il presente avviso, nel rispetto delle norme di Legge, qualora ricorrano motivi legittimi e particolari e superiori interessi aziendali, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto all'assunzione.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Settore Concorsi della S.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliera - Via Pergolesi n. 33, Monza, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 (tel. 0392339826, 0392339857).

Il testo del presente bando, unitamente al facsimile della domanda e delle dichiarazioni sostitutive, è disponibile sul sito dell'azienda ospedaliera [www.hsgerardo.org](http://www.hsgerardo.org), sezione concorsi.

Monza

IL DIRETTORE GENERALE  
Matteo Stocco